

**Рыльский авиационный технический колледж – филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования «Московский  
государственный технический университет гражданской авиации»  
(МГТУ ГА)**

Рег. № 9

Экз. № 1

**ПРИНЯТО**

**УТВЕРЖДАЮ**

Решением педагогического Совета  
Протокол № 3  
от « 14 » 12 2018 г.

Директор  
Будыкин Ю.А.  
« 14 » 12 2018 г.  
Приказ № 14/12 от « 14 » 12 2018 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК

А.Г. Цыбин  
« 14 » 12 2018 год.

**ИЗМЕНЕНИЯ В**

**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

г. Рыльск, 2018 г.

Рыльский авиационный технический колледж – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА) <b>ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА</b>	<b>Версия 1</b>
	<b>стр. 1</b>

1. На странице 3, внести изменения в п 2. 3 «Порядок приема работников» и изложить в следующей редакции:

**2.3.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- иные документы, согласно требованиям действующего законодательства РФ.

2. На странице 3, внести изменения в п 2. 4 «Порядок приема работников» и изложить в следующей редакции:

**При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются Работодателем.**